



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Schwarzenbach, le 09.12.2022

ALDI SUISSE investit 3 % dans la masse salariale de ses collaboratrices et collaborateurs

À partir de 2023, l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs d'ALDI SUISSE bénéficieront d'une augmentation générale de salaire de 1 %. Avec un bon d'achat de jusqu'à CHF 500.- et un versement unique, le détaillant suisse investit 3 % dans les salaires de ses collaborateurs. ALDI SUISSE continue de verser le salaire minimum le plus élevé de la branche, soit CHF 4646 (x 13). Une nouveauté: l'attribution du label «We Pay Fair».

En bref:

- L'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs d'ALDI SUISSE reçoivent une **augmentation générale de salaire de 1 %**
- Tous les collaborateurs reçoivent un **versement unique de 1 % de leur salaire annuel** ainsi que **des bons d'achat** pouvant **atteindre CHF 500.-**
- ALDI SUISSE **augmente le salaire minimum de 1 %** et continue ainsi à verser le **salaire minimum le plus élevé du commerce de détail suisse**
- Au total, **3 %** sont **investis dans la masse salariale**
- ALDI SUISSE paie depuis toujours les **salaires les plus élevés de la branche**
- ALDI SUISSE s'est vu **décerner le label «We Pay Fair»**

Un salaire plus élevé pour l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs

ALDI SUISSE fait bénéficier l'ensemble de ses plus de 3900 collaboratrices et collaborateurs d'une augmentation générale de 1 % du salaire brut. En outre, tous les employé(e)s reçoivent, en plus de l'augmentation de salaire, un paiement unique correspondant à 1 % de leur salaire annuel brut, car «Dans le cadre de ces négociations salariales, nous soutenons tous nos collaborateurs compte tenu de la situation économique difficile. En plus des augmentations de salaire pour 2023, nous leur offrons un bon d'achat d'une valeur pouvant aller jusqu'à 500 francs en guise de cadeau de Noël», déclare Jérôme Meyer, Directeur national d'ALDI SUISSE. Outre les augmentations générales de salaire, le paiement unique et les bons, le concept salarial pour 2023 prévoit également des changements structurels, de sorte qu'un total de 3 % sera investi dans la masse salariale.

Ces augmentations salariales suivent bon nombre [d'avantages pour les collaboratrices et collaborateurs](#) tels que les 5 semaines de vacances pour toutes et tous, la prise en charge de deux tiers des cotisations pour la Caisse de pension ou les quatre semaines de congé paternité. De plus, ALDI SUISSE accorde un congé de maternité de 18 semaines avec maintien du salaire à 100 %.

Maintien du salaire minimum le plus élevé du secteur

ALDI SUISSE est connu depuis des années pour ses salaires extrêmement attractifs par rapport à la branche. Ainsi, le salaire minimum a encore été augmenté de 1 % pour l'année prochaine et s'élève désormais à CHF 4646.- (x 13). ALDI SUISSE verse donc clairement le salaire minimum le plus élevé dans le commerce de détail alimentaire suisse. De plus, le salaire des apprentis, qui s'élève à CHF 1140.- par mois en première année d'apprentissage et jusqu'à CHF 1900.- en troisième année (x 13), est le plus élevé de Suisse. «De bonnes conditions de travail font partie intégrante des bases de la philosophie d'ALDI. C'est pourquoi verser le meilleur salaire de la branche à nos collaboratrices et collaborateurs paraît évident à nos yeux, en plus des prestations sociales intéressantes et des nombreux avantages. Nous profitons de cette occasion pour remercier nos collègues pour leurs excellentes prestations», se réjouit Jérôme Meyer.



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

ALDI SUISSE récompensé pour l'égalité salariale

L'égalité salariale entre hommes et femmes, tout comme d'excellentes conditions de travail sont une évidence chez ALDI SUISSE. En septembre dernier, ALDI SUISSE s'est vu décerner le label «We Pay Fair» après un contrôle statistique de ses salaires par le Competence Centre for Diversity & Inclusion (CCDI) de l'Université de Saint-Gall. Celui-ci atteste que les salaires du détaillant suisse sont conformes au principe «À travail égal, salaire égal» ancré dans la Constitution fédérale.

Service de presse ALDI SUISSE:

Niederstettenstrasse 3
9536 Schwarzenbach

Tél: +41 71 980 20 10 | media@aldi-suisse.ch | [ALDI SUISSE AG - Espace presse](#)

À propos d'ALDI SUISSE AG

ALDI SUISSE AG est une entreprise suisse dont le siège se situe à Schwarzenbach (SG) et qui fait partie du groupe d'entreprises ALDI SÜD, une entreprise du commerce de détail agissant avec succès sur le plan international. Simplicité, responsabilité et fiabilité constituent les valeurs fondamentales des activités entrepreneuriales. Cela signifie qu'en plus de proposer des produits de qualité supérieure à des prix durablement bas, nous faisons en sorte de garantir une production durable et respectueuse de l'environnement et des animaux. Une grande partie du chiffre d'affaires réalisé avec l'assortiment standard d'ALDI SUISSE, comptant environ 1800 articles, est générée par des produits suisses. Avec plus de 3900 collaborateurs et 234 filiales, ALDI SUISSE s'établit depuis 2005 comme l'un des grands employeurs du commerce de détail suisse.



COMUNICATO STAMPA

Schwarzenbach, 09.12.2022

ALDI SUISSE investe il 3 % della somma degli stipendi nei propri collaboratori

Dal 2023 tutti i collaboratori ALDI SUISSE riceveranno un aumento di stipendio del 1 %. Oltre a un buono acquisti del valore di massimo CHF 500.- e un bonus una tantum, il dettante svizzero investe il 3 % negli stipendi dei propri collaboratori. Con CHF 4646.- (per 13 mensilità) ALDI SUISSE continua a corrispondere lo stipendio minimo di gran lunga più alto nel settore. La novità di quest'anno è la certificazione con il label «We Pay Fair».

Il contenuto in breve:

- Tutti i collaboratori ALDI SUISSE ricevono un **aumento generale di stipendio dell'1 %**
- Tutti i collaboratori ricevono un **bonus una tantum pari all'1 % del proprio salario annuale** e un **buono acquisto di massimo CHF 500.-**
- ALDI SUISSE **aumenta lo stipendio minimo dell'1 %** e continua quindi a corrispondere lo **stipendio minimo più alto nel settore del commercio al dettaglio svizzero**
- Complessivamente viene **investito il 3 % nella somma degli stipendi**
- ALDI SUISSE corrisponde da sempre gli **stipendi più alti del settore**
- ALDI SUISSE è stata **insignita del label «We Pay Fair»**

Più stipendio per tutti i collaboratori

ALDI SUISSE dà a tutti gli oltre 3900 collaboratori un aumento generale di stipendio pari all'1 % dello stipendio lordo. In più, oltre all'aumento salariale tutti i dipendenti ricevono un bonus una tantum corrispondente all'1 % del proprio stipendio lordo. Infatti: «Per questa contrattazione salariale, in virtù della difficile situazione economica, vogliamo dare una mano a tutti i nostri collaboratori. In aggiunta all'aumento salariale del 2023, come regalo di Natale offriamo un buono acquisti del valore massimo di 500 franchi», dichiara Jérôme Meyer, Country Managing Director di ALDI SUISSE. Oltre all'aumento generale dello stipendio, al bonus una tantum e al buono acquisti, il concetto salariale del 2023 prevede anche modifiche strutturali affinché complessivamente il 3 % venga investito nella somma degli stipendi.

Gli aumenti salariali si aggiungono alla già lunga serie di [benefit per i lavoratori](#), tra i quali 5 settimane di ferie per tutti, la copertura dei due terzi dei contributi alla cassa pensione oppure le quattro settimane di congedo di paternità. Inoltre ALDI SUISSE offre ai propri collaboratori un congedo di maternità pari a 18 settimane retribuite al 100 %.

Ancora lo stipendio minimo più alto nel settore

ALDI SUISSE è nota già da anni per gli stipendi assai attraenti rispetto ad altre aziende del settore. Anche per il prossimo anno lo stipendio minimo viene dunque nuovamente incrementato dell'1 % e ammonta ora a CHF 4646.- (per 13 mensilità). L'azienda corrisponde così lo stipendio minimo più alto nel settore del commercio al dettaglio svizzero. Lo stipendio degli apprendisti ammonta inoltre a CHF 1140.- mensili durante il primo anno di apprendistato e raggiunge i CHF 1900.- durante il terzo anno (per 13 mensilità), quindi in questo ambito ALDI SUISSE si trova in cima alle classifiche. «Offrire buone condizioni di lavoro è uno dei pilastri portanti della filosofia ALDI. Per questo motivo giudichiamo imprescindibile che i nostri collaboratori, oltre a ottime prestazioni sociali e tanti vantaggi, possano approfittare anche del miglior stipendio del settore. Cogliamo l'occasione per ringraziare i nostri colleghi e le nostre colleghe per il loro strepitoso lavoro», commenta Jérôme Meyer.

ALDI SUISSE premiata per la parità degli stipendi

Offrire eccellenti condizioni di lavoro è un'assoluta priorità per ALDI SUISSE, motivo per cui in azienda vige l'assoluta uguaglianza di salario tra uomo e donna. Dopo un controllo statistico degli stipendi effettuato dal Competence Centre for Diversity & Inclusion (CCDI) dell'Università di



COMUNICATO STAMPA

San Gallo, a settembre ALDI SUISSE è stata insignita del label «We Pay Fair». Questo attesta che gli stipendi del dettagliante svizzero rispettano il principio stabilito nella Costituzione «salario uguale per un lavoro di uguale valore».

Ufficio stampa ALDI SUISSE:

Niederstettenstrasse 3

9536 Schwarzenbach

Tel: +41 78 688 38 22 | media@aldi-suisse.ch | [ALDI SUISSE AG - Stampa](#)

A proposito di ALDI SUISSE AG

ALDI SUISSE AG è un'azienda svizzera con sede a Schwarzenbach (SG) e fa parte del gruppo aziendale ALDI SÜD, un'azienda operante a livello globale nel commercio al dettaglio. Semplicità, responsabilità e affidabilità sono i valori fondamentali che ne guidano l'attività imprenditoriale. Ciò significa che, oltre a offrire prodotti di qualità a un prezzo sempre conveniente, si impegna anche per mantenere una produzione sostenibile e rispettosa dell'ambiente e degli animali. Una parte cospicua del fatturato ottenuto dai circa 1800 prodotti dell'assortimento standard di ALDI SUISSE proviene da articoli di origine svizzera. Con oltre 3900 collaboratori e 234 filiali, ALDI SUISSE si posiziona dal 2005 come uno dei più grandi datori di lavoro nel settore del commercio al dettaglio svizzero.



MEDIENMITTEILUNG

Schwarzenbach, 09.12.2022

ALDI SUISSE investiert 3 % der Lohnsumme in seine Mitarbeitenden

Ab 2023 erhalten alle Mitarbeitenden bei ALDI SUISSE eine generelle Lohnerhöhung von 1 %. Zusammen mit einem Einkaufsgutschein von bis zu CHF 500.– und einer Einmalzahlung investiert der Schweizer Detailhändler 3 % in die Löhne seiner Mitarbeitenden. Auch weiterhin zahlt ALDI SUISSE mit CHF 4646.– (x 13) den mit Abstand höchsten Mindestlohn der Branche. Neu dazu kommt die Auszeichnung mit dem «We Pay Fair»-Label.

Darum geht's:

- Alle Mitarbeitenden von ALDI SUISSE erhalten eine **generelle Lohnerhöhung von 1 %**
- Alle Mitarbeitenden erhalten eine **Einmalzahlung von 1 % ihres Jahresgehalts** sowie **Einkaufsgutscheine von bis zu CHF 500.–**
- ALDI SUISSE **erhöht den Mindestlohn um 1 %** und bezahlt somit weiterhin den **höchsten Mindestlohn im Schweizer Detailhandel**
- Insgesamt werden **3 % in die Lohnsumme investiert**
- ALDI SUISSE zahlt seit jeher die **höchsten Löhne der Branche**
- ALDI SUISSE wurde mit dem **«We Pay Fair»-Label ausgezeichnet**

Mehr Lohn für alle Mitarbeitenden

ALDI SUISSE lässt all seinen über 3900 Mitarbeitenden eine generelle Lohnerhöhung von 1 % des Bruttolohns zukommen. Ausserdem erhalten alle Angestellten zusätzlich zur Lohnerhöhung eine Einmalzahlung in Höhe von 1 % ihres Bruttojahresgehalts, denn: «In dieser Lohnrunde unterstützen wir angesichts der herausfordernden wirtschaftlichen Lage all unsere Mitarbeitenden. Zu den Lohnerhöhungen für 2023 legen wir ihnen als Weihnachtsgeschenk einen Warengutschein im Wert von bis zu 500 Franken obendrauf», sagt Jérôme Meyer, Country Managing Director von ALDI SUISSE. Neben generellen Lohnerhöhungen, Einmalzahlung und Gutscheinen sieht das Lohnkonzept für 2023 auch strukturelle Änderungen vor, sodass insgesamt 3 % in die Lohnsumme investiert werden.

Diese Lohnerhöhungen reihen sich in eine Vielzahl von [Arbeitnehmervorteilen](#) ein, zum Beispiel 5 Wochen Urlaub für alle, die Übernahme von zwei Dritteln der Pensionskassenbeiträge oder die 4 Wochen Vaterschaftsurlaub. Zudem gewährt ALDI SUISSE Mutterschaftsurlaub von 18 Wochen bei 100 % Lohnfortzahlung.

Weiterhin den höchsten Mindestlohn der Branche

ALDI SUISSE ist seit Jahren bekannt für seine äusserst attraktiven Löhne im Branchenvergleich. So wurde der Mindestlohn auch für das nächste Jahr nochmals um 1 % erhöht und beträgt neu CHF 4646.– (x 13). Das Unternehmen bezahlt damit den deutlich höchsten Mindestlohn im Schweizer Detailhandel. Der Lohn der Lernenden liegt zudem mit monatlich CHF 1140.– im ersten Lehrjahr und bis zu CHF 1900.– im dritten Lehrjahr (x 13) schweizweit an der Spitze. «Gute Arbeitsbedingungen sind ein zentraler Pfeiler der ALDI-Philosophie. Deswegen ist es für uns selbstverständlich, unseren Mitarbeitenden nebst starken Sozialleistungen und vielen zusätzlichen Vorteilen auch den besten Lohn der Branche zu bieten. Auf diesem Weg danken wir unseren Kolleginnen und Kollegen für ihre herausragenden Leistungen», freut sich Jérôme Meyer.

ALDI SUISSE für Lohngleichheit ausgezeichnet

Nicht nur hervorragende Arbeitsbedingungen sind bei ALDI SUISSE eine Selbstverständlichkeit, sondern auch die Lohngleichheit zwischen Mann und Frau. Diesen September wurde ALDI SUISSE nach statistischer Überprüfung seiner Löhne durch das Competence Centre for Diversity & Inclusion (CCDI) an der Universität St. Gallen mit dem «We Pay Fair»-Label ausgezeichnet. Dieses attestiert dem Schweizer Detailhändler, dass die Löhne dem in der Bundesverfassung verankerten Grundsatz «gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit» entsprechen.



MEDIENMITTEILUNG

Medienstelle ALDI SUISSE:

Niederstettenstrasse 3

9536 Schwarzenbach

Tel: +41 71 980 20 10 | media@aldi-suisse.ch | [ALDI SUISSE AG - Mediacenter](#)

Über ALDI SUISSE AG

Die ALDI SUISSE AG ist ein Schweizer Unternehmen mit Hauptsitz in Schwarzenbach (SG) und gehört zur Unternehmensgruppe ALDI SÜD, einem global erfolgreich agierenden Detailhandelsunternehmen. Einfach, verantwortlich und verlässlich sind die Kernwerte des unternehmerischen Handelns. Das bedeutet, dass neben qualitativ hochwertigen Produkten zu dauerhaft günstigen Preisen auch für eine nachhaltige, umwelt- und tiergerechte Produktion gesorgt ist. Ein grosser Anteil des Umsatzes aus dem rund 1800 Produkte umfassenden ALDI SUISSE Standard-Sortiment wird mit Artikeln aus der Schweiz generiert. Mit über 3900 Mitarbeitenden und 234 Filialen etabliert sich ALDI SUISSE seit 2005 als einer der grösseren Arbeitgeber im Schweizer Detailhandel.